

勞動檢查項目及罰則一覽表

檢查項目	檢查文件內容概要	經輔導處理後
1 勞工名冊	未建置含姓名出生年月日(基本資料)、到職日、離職後保存5年者,罰2萬-30萬,得加重最高罰45萬。(勞基§7、§79)	A公司遭查核勞工名冊事項,經建置處理後,免于處罰。
2 工資給付	未達基本工資,未全額給付或未給付加班費者,罰2萬-100萬,得加重最高罰150萬。(勞基§21-§22、§24、§79)	B餐廳遭檢舉未給付加班費,經規劃工時及薪資結構後,免于處罰。
3 工資清冊	未將發放工資、工資各項目計算明細等事項記入並保存5年者,罰2萬-100萬,得加重最高罰150萬。(勞基§23、§79)	C餐廳遭檢舉未名列工資各項目明細,經建置處理後,免于處罰。
4 出勤紀錄	未設置出勤紀錄(逐日記載至分鐘),並保存5年者,罰9萬-45萬,得加重最高罰67.5萬。(勞基§30、§79)	B餐廳遭檢舉未設置出勤記錄,經建置處理後,免于處罰。
5 工作時間	超過正常工作時間;或加班超時者,罰2萬-100萬,得加重最高罰150萬。(勞基§30、§32、§79)	D公司遭檢舉超時工作,經工時調整或變形工時後,能降低成本並免罰。
6 休息休假	未給足休息時間、例假日、休息日、國定假日、特休假者,罰2萬-100萬,得加重最高150萬。(勞基§34、§38、§79)	D公司遭檢舉休假不足,經調假、排假及換補休後,能降低成本並免罰。
7 勞資會議	員工加班、實施變形工時,或女性員工超過夜間10點工作,無必備資料者,罰2萬-100萬,得加重最高罰150萬。(勞基§30、§32、§49、§79)	D公司遭查核未舉辦勞資會議,經建置處理後,免于處罰。
8 勞動契約	未具備合定期、不定期、技術生等書面契約者,罰2萬-30萬,得加重最高罰45萬。(勞基§9、§85、§79)	E公司遭查核未訂定勞動契約,經建置處理後,免于處罰。
9 工作規則	員工超過30人,未訂立後向主管機關核備並且公開揭示者,罰2萬-30萬,得加重最高罰45萬。(勞基§70、§79)	E公司遭查核未訂定工作規則,經建置處理後,免于處罰。
10 舊制勞退	未依規定給付者,罰30萬-150萬,得按次處罰。(勞基§55、§78)	E公司遭查核未足額提撥舊制退休金,經依法處理舊制年資後,免于處罰。
11 職業災害補償	未依規定支付者,罰2萬-100萬,加重最高罰150萬。(勞基§59)	F小吃部遭檢舉未給付職業補償,經依法應對處理後,能降低成本並免罰。
12 安全衛生管理	未訂定管理計畫並設置組織、人員,實施管理及自動檢查者,罰3萬-15萬。(職安§23、§45)	G公司遭查核未訂定安全衛生管理制度,經建置處理後,免于處罰。
13 職業安全衛生	未訂立安全衛生工作守則者,罰3萬-15萬。(職安§34、§45)	G公司遭查核未訂定安全衛生工作守則,經建置處理後,免于處罰。
14 勞工保險	未投保或未確實投保處4倍罰鍰。(勞保§72)	B餐廳遭檢舉而查核勞保資料,經依法應對處理後,能降低成本並免罰。
15 性別歧視	含公司規章、契約、工作規則、公告、文件等資料違反者,罰30萬-150萬,得按次處罰。(性平§7、§11、§38-1)	E公司遭檢舉違反禁止性別歧視規定,經建置處理後,免于處罰。
16 性騷擾防治	未建置防治措施、申訴及懲戒辦法書面資料者,罰10萬-50萬,得按次處罰。(性平§13、§38-1)	A公司遭檢舉未建置性騷擾防治措施,經建置處理後,免于處罰。
17 拒絕勞動檢查	拒絕訪視、拒交資料者,罰3萬-15萬;3萬-30萬。(勞基§80、職安§43)	B餐廳遭查核而拒絕交付資料,經依法應對處理後,能降低成本並免罰。
18 偽造文書	含偽造、變造資料(刑法§210),處5年以下有期徒刑。	B餐廳遭查核,經依法處理後無刑罰問題。